南昌经济技术开发区管理委员会
（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局
2024年部门整体支出财政重点
绩效评价报告

委托单位：南昌经济技术开发区财政局

评价机构：江西正效咨询管理有限公司

报告时间：2025年12月

南昌经济技术开发区部门整体支出
财政重点绩效评价报告

部门名称： 南昌经济技术开发区管理委员会
（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局

评价方式： 委托第三方评价

评价机构： 江西正效咨询管理有限公司（盖章）

2025 年 12 月 30 日

目录

前 言 1
一、部门概况 2
（一）部门基本情况 2
1.部门主要职责职能 2
2.部门组织架构 2
3.部门人员 3
4.部门资产 3
（二）当年部门履职总体目标、工作任务 4
1.当年部门履职总体目标 4
2.部门中长期规划 4
3.当年部门工作任务 5
（三）当年部门年度整体支出绩效目标 9
（四）部门预算绩效管理开展情况 9
（五）当年部门预算及执行情况 10
1.部门预算收支情况 10
2.部门决算收支情况 10
二、评价工作开展情况 11
（一）评价的目的和思路 11
1.评价目的 11
2.评价思路 11
（二）评价方法和指标体系 11
1.评价方法 11
2.指标体系 12
3.评价依据 13
（三）评价实施过程 14
1.资料收集 14

2. 访谈 14
3. 问卷调查 15
4. 财务检查 15
5. 数据分析及撰写报告 15
三、评价总体结论 15
（一）评价得分情况 15
（二）评价总体结论 16
四、部门整体支出绩效实现情况 16
（一）部门决策完成情况（15 分） 16
1. 部门规划计划（5 分） 16
2. 绩效目标（5 分） 17
3. 资金配置（5 分） 19
（二）部门管理完成情况（25 分） 20
1. 资金管理（10 分） 20
2. 预算管理（6 分） 21
3. 政府采购管理（3 分） 22
4. 资产管理（4 分） 22
5. 组织实施（2 分） 23
（三）部门产出完成情况（30 分） 23
1. 产出数量（10 分） 23
2. 产出质量（10 分） 24
3. 产出时效（5 分） 26
4. 产出成本（5 分） 26
（四）部门效果完成情况（30 分） 27
1. 经济效益（10 分） 27
2. 社会效益（10 分） 28
3. 满意度指标（10 分） 28
五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施 29
（一）主要问题及原因分析 29

1.年度工作计划不明确，绩效目标编制不规范 29
2.政府采购节支率偏高，预算编制科学性有待提升 30
3.管理制度不健全，资金使用不规范 30
（二）改进的方向和具体措施 31
1.扎实编制年度工作任务，合理编制部门绩效目标 31
2.科学、细化预算编制，提高财政预算编制的科学性 32
3.健全部门管理制度，规范开展财务工作 32
附件1 部门整体支出绩效评价指标体系评分表 34

南昌经济技术开发区管理委员会
（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局
部门整体支出绩效评价报告

前 言

财政支出绩效评价从深化部门预算改革，加强预算绩效管理的实际需要出发，通过科学合理的方法，客观公正地评价财政资金使用的经济性、效率性和效益性，是强化部门预算支出责任、改善财政支出管理、优化资源配置以及提高公共服务水平的重要手段。

为深入贯彻落实《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）文件精神，根据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）《中共南昌市委 南昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（洪发〔2019〕13号）等文件要求，强化预算支出主体责任，提高财政资源配置和使用效率。根据绩效评价有关文件及相关规定，按照绩效评价工作的一般准则，南昌经济技术开发区财政局（以下简称：区财政局）委托“江西正效咨询管理有限公司”（以下简称：江西正效）对南昌经济技术开发区管理委员会（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局（以下简称：区保税局）开展2024年度部门整体支出绩效再评价工作并形成绩效评价报告。

一、部门概况

（一）部门基本情况

1.部门主要职责职能

南昌经济技术开发区管理委员会（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局主要职责是：

（1）统筹组织实施国家关于海关特殊监管区的政策、法规和管理办法。

（2）统筹海关特殊监管区产业发展战略，拟订对外贸易、对外经济合作、内贸流通的政策措施，参与拟订区域经济合作的发展规划，研究提出促进内外贸融合的发展建议。

（3）牵头海关特殊监管区发展绩效评估、经济运行等工作。

（4）负责保税业务项目咨询、跟踪、洽谈和审批承办工作。

（5）负责海关特殊监管区围网内建筑、装修材料进出区、废料出区销毁、废弃货物处理等前置审批工作。

（6）协调负责海关特殊监管区域高新片区工作。

（7）负责争取国家、省、市有关海关特殊监管区域重大政策和专项资金支持等相关工作。

2.部门组织架构

南昌经济技术开发区管理委员会（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局内设5个工作组，包括：综合组、对外联络组、产业发展组、经济运行组和企业服务组。

3.部门人员

区保税局2024年年末实有在职人数14人，编制由南昌经济技术开发区管理委员会统筹。

4.部门资产

截至2024年12月31日，区保税局共有各类固定资产件91件，2024年年末固定资产原值14.8622万元，累计折旧12.5853万元，资产净值2.2769万元，目前登记资产均在使用，具体情况如下表：

表1　2024年度区保税局资产一览表

资产名称	资产原值（元）	累计折旧/摊销（元）	净值（元）	数量/面积
办公椅	4580	2442.86208	2137.13792	22
文件柜	7500	4000.32	3499.68	15
戴尔3046	37080	37080	0	9
屏风工作位	11520	6144.49152	5375.50848	9
电脑桌	3360	1792.14336	1567.85664	7
富士施乐M268Z	13040	13040	0	4
书柜	8800	4693.7088	4106.2912	4
宜联E-GM3001AN	9780	9780	0	3
长城世恒TD120A2	12360	12360	0	3
三人位沙发	5150	4142.09216	1007.90784	2
保险箱	2385	1272.10176	1112.89824	1

得力碎纸机	1522.8	1522.8	0	1
多功能一体机	3350	3350	0	1
计算机	6980	6980	0	1
中班台	2560	1365.44256	1194.55744	1
正副处班椅	1550	826.7328	723.2672	1
长茶几	650	346.6944	303.3056	1
沙发床	2980	1589.46048	1390.53952	1
惠普电脑	4950	4950	0	1
碎纸机	760	760	0	1
会议桌	750	400.032	349.968	1
盆景碎纸机	1522.8	1522.8	0	1
联想笔记本E42	5491	5491	0	1
合计	**148621.6**	**125852.6819**	**22768.91808**	**91**

（二）当年部门履职总体目标、工作任务

1.当年部门履职总体目标

2024年，区保税局坚持围绕全区发展目标，积极调动“三区融合”有利因素，认真落实区党工委、管委会有关工作要求，紧抓招商引资、不断探索创新、积极开展合作交流，优化企业服务，促进全区经济运行逐步企稳回升。

2.部门中长期规划

（1）部门总体目标

区保税局设置的部门中长期总体目标为：以南昌经开区与南昌综保区融合发展为契机，依托综保区“保、免、退”税收政策优势，通过创新通关模式、培育外贸新业态、强化企业服务，实现从“政策吸引”向“赋能服务”转型，打造

内陆开放服务型综保区，助力本地外贸企业降本增效、拓展市场，推动综保区赋能范围从全市辐射至全省，形成“脱虚向实”的内陆开放发展路径。

（2）分类目标

区保税局设置的部门中长期分类目标为：

①产业支撑目标：一是落地并推广“工单核销”“区港联动”等创新举措及自贸试验区改革试点经验，持续提升通关效率、降低企业经营成本；二是实现跨境电商业态6项“全省第一”突破，培育检测维修、研发设计等外贸新业态从无到有，增强企业创新发展后劲。

②平台建设目标：一是创新“区港联动”“一票多车”等通关及业务新模式，全面推进通关便利化，打造高能级外贸服务平台；二是充分发挥综保区政策与功能优势，主动契合全面扩大开放要求，适配外贸发展新形势与新需求。

③企业赋能目标：一是对接并赋能区外重点外贸企业数量从2家增长至9家，实现赋能范围从全市扩展到全省；二是助力本地生产型外贸企业扩大出口规模，帮助龙头企业稳定订单、拓展国际市场，推动外贸产业高质量发展。

3.当年部门工作任务

区保税局制定了2024年工作计划，重点从以下几个方面开展核心工作：

（1）聚焦党建引领促发展。充分认识做好机关党建工

作的重要性，聚焦围绕中心、服务企业、锤炼队伍这个根本任务，以创建“四强”党支部为载体，创新方式方法、严密组织体系、压实工作责任，推动党建和业务深度融合，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以高质量机关党建引领高质量发展。抓好宣传阵地建设，加强与江西日报等主流媒体的对接合作，结合自身特色亮点，加大综保区宣传力度；积极联系省市商务部门、行业协会、商会，多渠道、多角度做好宣传推介，全力提升综保区影响力、引领力。

（2）聚焦赋能辐射强产业。一是大力推进区区协同。聚焦各县区、开发区主导产业，深挖赋能需求，推进优势产业共招共育，积极引导区外企业到综保区开展进出口业务。二是加快开放通道建设。积极配合属地海关完善区港沿途监管设施建设，强化综保区与龙头岗二类水运码头的无缝对接，实现区港联动，构建多式联运一体化国际物流通道。三是提升服务能级。积极协调海关确认区内监管仓库符合动力电池存储条件，助力江铃新能源、欣旺达等新能源企业加大出口，为省、市、区主导产业赋能。

（3）聚焦创新发展新业态。一是开展“保税+跨境电商”业务。加快推进南昌跨境电商物流集散基地项目，为南昌市及周边地区跨境电商卖家提供仓储、理货、报关、物流一条龙出口服务；持续发挥跨境电商综试区功能，以南昌综保区

保税仓库为备货场所，联合国旅文化投资集团运营南昌市首个跨境电商新零售体验店，并在全市进行多点布局；积极探索“旅游+新零售”模式，联合国企大平台，通过“跨境电商保税仓储+直播”“红色旅游名片”等实现跨境电商新零售与旅游业深度融合。二是注重金融创新。支持区属建投公司在园区推广“综保贷”特色贷款。在前期已向企业成功发放300万元低息融资贷款的基础上，将围绕企业生产经营全链条，创新推出跨境贷、税务贷、经营e贷等特色贷款，解决企业贷款申请、减税降费、金融服务等问题，破解企业融资瓶颈。三是打通“阳光结汇”堵点。积极对接有关部门，推动打造跨境电商合规结算平台，落地跨境电商企业核定征收政策，完善跨境电商产业生态圈，促进全区跨境电商产业发展。四是鼓励创新发展。针对综保区产业链关键环节布局建设一批技术创新中心，协同各县区、开发区，强化保税研发协同发展，争取研发机构入驻综保区，努力在科研创新上取得突破；加强与省市重点院校和研发机构联系，打造科技创新研发共享平台，降低企业研发成本。

（4）聚焦企业发展优服务。一是推动实体经济提质增效。以“三区合一”为契机，加强要素保障，充分激发和释放干部干事活力，为企业提供“保姆式”“店小二”式服务，督促加工制造企业完成协议目标。积极引导推动区内企业加大技改投资、扩大产能规模，促进企业转型升级。二是加强

协同管理。进一步增强与商务、海关、外汇、税务、市场、公安等部门的日常沟通联系，积极配合各职能部门做好法律法规的宣传教育，杜绝企业违法违规问题发生。三是协助做好招引工作。全力配合区招商部门围绕“保税+”产业链上下游开展招商引资，承接长三角和粤港澳大湾区加工贸易梯度转移；利用“委内加工”“一般纳税人试点”等政策优势，推动综保区网内网外产业双循环发展。

（5）聚焦绩效评估提排名。一是加强组织领导，把绩效评估作为我局当前和今后一个时期的主要工作，成立发展绩效评估工作推进领导小组，加大工作推进力度。二是专题学习研讨《综合保税区发展绩效评估办法》，准确把握考核指标内容，明确责任人和时限，按照时间节点报送考核材料。三是充分发挥综保区发展绩效评估考核指挥棒作用，着重在企业创新、业态创新等方向发力，进一步补齐短板弱项，力争在2023年绩效评估中赶超进位，大幅回升。

（6）聚焦高新片区建设。一是启动高新片区规划建设，配合高新区在南昌海关的指导下建设海关监管设施，确保2024年底之前完成并提请海关总署验收（1月完成高新片区项目立项、初设方案及项目概算；2月定稿建设方案、完成工程可研报告；3月启动招标；4月完善施工图设计图审；5月启动工程施工和信息化系统采购；5-10月完成工程施工及信息化系统安装调试；10月底办理工程竣备手续；11月申

请预验收，12月申请正式验收）。二是开展预招商工作，结合高新区产业特点，提前谋划拟入区项目，努力提升高新片区投资效益。三是制定管理运营机制，积极与高新区沟通梳理管理运营机制，待形成方案后报区管委会、党工委审定。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标

根据南昌综合保税区服务中心[1]《2024年部门整体目标申报表》，当年度部门整体绩效目标为：做好海关特殊监管区域内的业务拓展宣传、项目招引、企业服务等工作派驻海关协管员协助海关工作，保障新区海关正常工作，保障软、硬件监管设施正常运行，企业正常通关，数据传输安全、流畅。开始大宗散货（一票多车）管理系统的搭建持续优化口岸营商环境。组织实施综保区政策法规和管理办法以及统筹综保区产业发展战略与建议，做好项目招引、企业服务和政策兑现工作；牵头海关总署综保区发展绩效评估及综保区经济运行工作；做好区内企业货物进出区和保税业务保障工作，与高新区共同做好调整规划范围后的高新片区规划建设和验收相关工作。

（四）部门预算绩效管理开展情况

区保税局2024年按要求开展预算绩效管理工作，①开展了2025年度部门整体和项目绩效目标申报工作。②开展

[1]根据南昌经济技术开发区财政局统一部署，南昌经济技术开发区保税管理局不具备独立法人资格，未单独编制及核算2024年度预决算，其预算收支全部纳入南昌综合保税区服务中心整体预算体系。本次绩效评价中，区保税局可拆分的财务及业务数据已单独剥离，绩效目标、绩效指标及“三公”经费相关数据仍沿用南昌综合保税服务中心2024年度数据。

了2024年度部门整体以及项目绩效监控工作。③开展了2023年部门整体自评及项目监控工作。

（五）当年部门预算及执行情况

1.部门预算收支情况

2024年区保税局年初收入预算总额为6369.9940万元（均为一般公共预算财政拨款收入）；年初支出预算总额为6369.9940万元，其中：基本支出20.19万元，占支出预算总额的0.32%；项目支出6349.8040万元，占支出预算总额的99.68%。

2024年区保税局年中调整收入预算总额为5111.0034万元（均为一般公共预算财政拨款收入）；年中调整支出预算总额为5111.0034万元，其中：基本支出18.19万元，占支出预算总额的0.36%；项目支出5092.8134万元，占支出预算总额的99.64%。

2.部门决算收支情况

2024年区保税局收入决算总额636.0575万元（均为一般公共预算财政拨款收入）；支出决算总额为636.0575万元，其中：基本支出3.0369万元，占支出决算总额的0.48%；项目支出633.0206万元，占支出决算总额的99.52%。

注明：数据依据2024年南昌综合保税区服务中心决算报表和年初预算项目列表。

二、评价工作开展情况

（一）评价的目的和思路

1.评价目的

一是关注单位职责履行与区保税局承担公共事务的相关性和一致性。

二是梳理区保税局管理机制，分析现行管理机制实施的有效性。

三是考核实际产出和效果与部门职责、中长期发展规划、年度工作计划匹配性。

四是在部门履职、产出及效果分析基础上，结合单位发展规划，为区保税局发展提供相关建议。

2.评价思路

本次整体支出绩效评价，旨在围绕部门整体战略目标和职能实现程度，收集部门职能、中长期规划、年度工作计划、现有资源及预算安排情况、内控制度等方面的文件，分析区保税局部门资源配置的合理性、职能履行情况、部门目标实现程度等，总结经验，查找薄弱环节，从而为区保税局更加高效运行提出改进建议。基于评价目的，确定本次评价的范围，区保税局部门整体预算6369.9940万元为评价对象。

（二）评价方法和指标体系

1.评价方法

按照有关文件的要求，在本次绩效评价工作中，我们将

采用以下绩效评价的方法：

（1）比较法：是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（2）因素分析法：是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（3）公众评判法：是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等形式对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

本项目主要采用查阅相关原始凭证资料、实施方案、文件政策、收集部门工作相关资料，并通过访谈、问卷调查的形式来掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

2.指标体系

本次评价指标体系框架的设计思路主要有如下两方面：一是以财政部共性指标框架为基础，以部门（单位）职能为核心，全面反映部门（单位）整体支出相关工作与资源配置内容。在参考财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》《江西省财政厅关于印发〈江西省省级项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（赣财绩〔2022〕9号）的基础上，搭建部门（单位）整体支出绩效评价指标体系框架，一级指标和二级指标基本按照共性框架内容予以设计，指标包含部门决策指标、部门管理指标、部门产出指标、部

门效益指标等四个方面，三级指标根据区保税局当年工作计划内容做出相应调整，体现部门（单位）业绩内容；二是以部门（单位）履职为导向，在梳理出计划任务和资源配置关键要素的基础上，选择评价重点。整体支出绩效目标应反映部门（单位）为履职所分配、使用、管理的财政资金预期产出和效果，并以相应的绩效指标和指标值予以细化、量化。评价指标体系以部门（单位）的主要职责贯彻始终，重点围绕部门（单位）的部门决策情况（部门规划计划、绩效目标、资金配置等），部门管理情况（资金管理、预算管理、政府采购管理、资产管理、组织实施等），部门（单位）的部门产出情况（包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等），部门（单位）的部门效益情况（经济效益、社会效益、满意度）四个方面进行评价，并通过指标明细程度体现侧重点。

3.评价依据

根据以下标准文件为依据，对区保税局部门整体支出工作开展绩效评价工作：

（1）绩效评价相关文件

①《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

②《江西省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（赣发〔2019〕8号）；

③《江西省财政厅关于印发〈江西省省级项目支出和部

门整体支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》(赣财绩〔2022〕9号）。

（2）项目管理相关文件

①《南昌经济技术开发区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》；

②《南昌综保区“十四五”规划实施总结》；

③《保税管理局2023年工作总结暨2024年工作计划》；

④《南昌经开区保税管理局内部财务制度（试行）》；

⑤《南昌经开区保税管理局政府采购内部控制管理制度指引》；

⑥《关于进一步规范经开区商务接待工作的通知》。

（三）评价实施过程

评价小组严格按照工作方案，通过调研、相关文件的解读、数据采集、问卷调查、访谈、数据分析和报告撰写等环节，顺利完成绩效评价报告工作。具体实施过程如下：

1.资料收集

预算单位现场调研，获取基础资料，整理预算单位结构、职能、规划、年度计划、近三年资金安排与使用等基础信息，在初步整理的基础上，拟定并发放补充资料清单；同时针对第一批资料中缺失、疑惑等问题安排访谈；获取补充资料。

2.访谈

在本次评价过程中，主要对区保税局单位部门工作主要

负责人进行访谈。访谈内容设定为组织情况、资金使用、部门工作实施情况、取得的成果与效益以及对项目实施、区保税局管理、发展等方面的意见和建议等。

3.问卷调查

根据问卷调查计划，运用线下答卷方式，通过区保税局协助，最终发放辖区群众调查满意度问卷 19 份，回收问卷 19 份，问卷回收率 100.00%，其中有效问卷为 19 份，有效问卷回收率 100.00%。

4.财务检查

本次评价期间，评价小组收集了相关明细账并对原始凭证进行抽查，对资金使用合规性进行检查。

5.数据分析及撰写报告

评价小组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行甄别、分析和评分，并提炼结论撰写报告，在规定时间内上报委托方，由委托方组织相关专家对报告进行评审。

三、评价总体结论

（一）评价得分情况

评价组通过现场核查财务数据与资料、实地核查、重点抽查及调查问卷等方式，根据《2024 年度南昌经济技术开发区管理委员会（南昌综合保税区管理委员会）保税管理局部门整体支出财政重点绩效评分表》的评分结果，综合评价得分为“**82.75**”分，评价等级为“**良**”。

区保税局 2024 年部门整体支出绩效评价得分表

类别	部门决策	部门管理	部门产出	部门效益	合计
指标分值	15.00	25.00	30.00	30.00	100.00
得分	11.80	12.70	28.25	30.00	82.75
得分率	78.67%	50.80%	94.17%	100.00%	82.75%

（二）评价总体结论

2024 年，区保税局严格依照《保税管理局 2023 年工作总结暨 2024 年工作计划》推进各项工作，核心业务与重点任务均取得显著成效：完成引进项目立项/备案金额 20 亿元，招商任务完成率达 200%；实现进出口总额 50.68 亿元（出口 17.96 亿元、进口 32.72 亿元），外贸规模保持稳定；依托政策与物流优势创新“区港联动”通关模式，为企业节约超 30%物流成本，且完成 23 家企业政策兑现工作，兑现完成率 100%；同时完成南昌综保区高新片区 0.31 平方公里的建设工作，片区建设完成率 100%。通过部门各项工作的实施，不仅推动部门核心指标实现跨越式增长，更有效降低企业经营成本、激发外贸主体活力，助力综保区功能升级，为南昌经开区开放型经济高质量发展提供了坚实支撑。

但在部门工作管理执行过程中，仍存在一些问题，如：年度工作计划不明确、绩效目标编制不规范、绩效指标设置不合理、支出预算执行率偏低、政府采购节支率偏高、管理制度不健全、资金使用不规范等问题。

四、部门整体支出绩效实现情况

（一）部门决策完成情况（15 分）

1.部门规划计划（5 分）

（1）中长期规划明确性（2 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，区保税局结合《南昌经济技术开发区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》和部门工作特性制定了《南昌综保区“十四五”规划实施总结》，中长期规划对部门总体目标、规划实施内容及时间安排和部门各项职能的履行均进行完整规划安排。依据评分标准，该指标得分 2.00 分。

（2）年度工作计划明确性（3 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，区保税局制定有《保税管理局 2023 年工作总结暨 2024 年工作计划》；年度工作计划包含明确的总体目标，基本确定了做好机关党建工作、协助做好招引工作、提升服务能级等计划实施的内容；年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排，但工作任务未明确具体实施部门/科室，年度工作计划中缺少责任主体的相关内容。依据评分标准，该指标得分 1.80 分。

2.绩效目标（5 分）

（1）绩效目标合理性（2 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件

以及区保税局部门职能设置此指标；通过预算管理资料获取数据，南昌综合保税区服务中心[2]编制的部门整体支出绩效目标为“做好海关特殊监管区域内的业务拓展宣传、项目招引、企业服务等工作派驻海关协管员协助海关工作，保障新区海关正常工作，保障软、硬件监管设施正常运行，企业正常通关，数据传输安全、流畅。开始大宗散货（一票多车）管理系统的搭建持续优化口岸营商环境。组织实施综保区政策法规和管理办法以及统筹综保区产业发展战略与建议，做好项目招引、企业服务和政策兑现工作；牵头海关总署综保区发展绩效评估及综保区经济运行工作；做好区内企业货物进出区和保税业务保障工作，与高新区共同做好调整规划范围后的高新片区规划建设和验收相关工作”；目标与部门职能、规划计划具有相关性；但该目标仅描述工作方向和模糊效益（如“优化口岸营商环境”），未明确具体产出情况（如业务办理件数、政策宣讲场次），难以衡量贴合正常业绩水平的效益效果。依据评分标准，该指标得分 1.20 分。

（2）绩效指标明确性（3 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过预算管理资料获取数据，南昌综合保税区服务中心将部门整体支出绩效目标分

[2]根据南昌经济技术开发区财政局统一部署，南昌经济技术开发区保税管理局不具备独立法人资格，未单独编制及核算 2024 年度预决算，其预算收支全部纳入南昌综合保税区服务中心整体预算体系。本次绩效评价中，区保税局可拆分的财务及业务数据已单独剥离，绩效目标、绩效指标及“三公”经费相关数据仍沿用南昌综合保税服务中心 2024 年度数据。

解为具体的三级绩效指标；指标设置与部门年度工作任务数或计划数相对应；但存在指标设置不合理、指标值难以衡量的问题，如：“促进通关便利化，保障区内企业正常运营（口岸及保税）”不是质量指标，而是效益指标；“全年开展宣传活动（口岸）”“外出招商引资考察次数（口岸）”等数量指标无对应质量指标，数量指标未与质量指标一一对应；效益指标均为定性指标，指标值难以衡量。依据评分标准，该指标得分 1.80 分。

3.资金配置（5 分）

（1）预算编制科学性（2 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过预算管理资料获取数据，区保税局部门预算按照“二上二下”的预算编制流程进行编制，部门预算编制经过财政部门严格审核确认；其中基本支出经费方面根据固定的人员经费标准和公用经费标准进行编制，项目预算参照往年项目预算情况及预计工作情况进行编制，预算额度测算依据充分、与部门履职及规划计划匹配、预算确定的资金量与工作任务相匹配，未发现预算确定的资金量与工作任务不匹配情况。依据评分标准，该指标得分 2.00 分。

（2）资金分配合理性（3 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件

以及区保税局部门职能设置此指标；通过预算管理资料获取数据，区保税局部门预算编列科目基本符合功能分类、经济分类、支出性质编列要求，专项业务费细化、分类填报准确，且功能分类、经济分类、支出性质编制数据与国库指标下达基本一致，资金分配合理。依据评分标准，该指标得分3.00分。

（二）部门管理完成情况（25分）

1.资金管理（10分）

（1）支出预算执行率（4分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过财务资料获取数据，根据《南昌综合保税区服务中心2024年决算报表》，区保税局2024年度预算安排共计5111.0034万元，全年执行636.0575万元，支出预算执行率12.44%。依据评分标准，该指标得分0.00分。

（2）资金使用合规性（6分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；经查看财务凭证，区保税局重大开支均经过评估论证，但存在资金使用规范性不足的情况：

①凭证附件材料不全，如：2024年4月30日记账凭证11，保税管理局机关党支部党建公示栏制作费850元，附件

无验收材料、公示栏照片；2024 年 7 月 24 日记账凭证 19，区保税管理局对宏德海金融扶持部分款 1061.99 元，未见附件材料。

②附件材料内容不完整，如：2024 年 9 月 23 日记账凭证 5，保税管理局报销差旅费 1724.5 元，附件报销单填写不完整（合计金额、大写金额）。

③付款日期与合同约定不一致，如：2024 年 7 月 3 日记账凭证 3，区保税管理局支付 2024 年法律顾问费用 33000 元，付款时间与合同约定不一致（合同签订后 30 日内、合同签订日期为 2024 年 4 月 22 日，转账日期为 2024 年 6 月 25 日）。

依据评分标准，该指标得分 1.50 分。

2.预算管理（6 分）

（1）管理制度健全性（4 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，区保税局结合部门情况，制定有《南昌经开区保税管理局内部财务制度（试行）》《南昌经开区保税管理局政府采购内部控制管理制度指引》等文件，各项管理制度健全、合理，有效提高部门管理依据性，但无《绩效跟踪管理办法》。依据评分标准，该指标得分 3.20 分。

（2）预决算信息公开性（2 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件

以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，区保税局按照财政要求进行公示公开预决算信息，于2024年2月25日公示公开《南昌综合保税区服务中心2024部门预算公开》，于2025年10月9日公示公开《南昌综合保税区服务中心2024单位决算公开》，预决算信息公开内容完整。依据评分标准，该指标得分2.00分。

3.政府采购管理（3分）

（1）政府采购节支率（3分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过财务资料获取数据，区保税局2024年政府采购预算安排2.70万元（均为政府采购货物预算），实际执行1.003万元（均为政府采购货物预算），根据“政府采购节支率=（政府采购预算数—实际政府采购金额）/政府采购预算数×100%”的计算方式，政府采购节支率62.85%；政府采购节支率未控制在5%以内。依据评分标准，该指标得分0.00分。

4.资产管理（4分）

（1）资产管理规范性（2分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，未发现区保税局存在因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；未发现超标准配置资产的情况；未发现未经批准擅

自出租、出借资产的行为；未发现不按要求进行报批或资产不公开处置的行为，资产管理整体较好。依据评分标准，该指标得分 2.00 分。

（2）固定资产利用率（2 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；区保税局 2024 年固定资产净值 2.2769 万元，在用 2.2769 万元，固定资产利用率 100%。依据评分标准，该指标得分 2.00 分。

5.组织实施（2 分）

（1）管理制度健全性（2 分）

依据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》文件以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，区保税局各项业务开展依据《南昌经开区保税管理局内部财务制度（试行）》《南昌经开区保税管理局政府采购内部控制管理制度指引》《关于进一步规范经开区商务接待工作的通知》等要求实施，管理制度落实健全。依据评分标准，该指标得分 2.00 分。

（三）部门产出完成情况（30 分）

1.产出数量（10 分）

（1）招商任务完成率（4 分）

依据《保税管理局 2023 年工作总结暨 2024 年工作计划》以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数

据，根据《南昌经开区关于开展2024年招商引资工作的实施意见》（洪经办发〔2024〕2号）《芒果航空饮料项目进区合同》和《芒果医院项目进区合同》的统计数据，2024年区保税局引进项目立项或备案金额应达到10亿元，实际达到20亿元，招商任务完成率200%。依据评分标准，该指标得分4.00分。

（2）政策兑现工作完成率（4分）

依据《保税管理局2023年工作总结暨2024年工作计划》以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，根据《国库集中支付凭证查询表》、企业合同等材料，2024年区保税局完成了23家企业的政策兑现工作，完成率100%。依据评分标准，该指标得分4.00分。

（3）高新片区建设工作完成率（2分）

依据《保税管理局2023年工作总结暨2024年工作计划》以及区保税局部门职能设置此指标；通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》和南昌广播电视台微信公众号的报道，2024年区保税局完成调整规划范围后的南昌综保区高新片区建设工作，建设面积达0.31平方公里，高新片区建设工作完成率100%。依据评分标准，该指标得分2.00分。

2.产出质量（10分）

（1）目标产业资金占比（4分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标，通过业务资料获取数据，根据《南昌经开区关于开展2024年招商引资工作的实施意见》（洪经办发〔2024〕2号）《芒果航空饮料项目进区合同》和《芒果医院项目进区合同》的统计数据，2024年区保税局引进项目立项或备案金额达到20亿元，资金主要用于前期场地建设，无偏离目标产业的资金投入，投向外贸进出口及区主攻产业领域的资金占比达到100%。依据评分标准，该指标得分4.00分。

（2）补贴发放准确率（4分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《国库集中支付凭证查询表》、企业合同、资金拨付审批材料等业务相关资料，2024年区保税局完成了23家企业的政策兑现工作，补贴金额准确无误、发放对象信息核对准确、申请和审批等材料齐全，未发现少发、多发、漏发、错发等情况，补贴发放准确率100%。依据评分标准，该指标得分4.00分。

（3）建设工程验收通过率（2分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》和南昌广播电视台微信公众号的报道，区保税局于2024年完成调整规划范围后的南昌综保区高新片区建设工作，建设面积达0.31平方公里；于2025年3月11日开展

工程验收工作并通过验收，建设工程验收通过率100%。依据评分标准，该指标得分2.00分。

3.产出时效（5分）

（1）各项工作完成及时率（5分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2023年工作总结暨2024年工作计划》《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》和南昌广播电视台微信公众号的报道，区保税局计划于2024年12月完成高新片区验收工作，实际于2025年3月11日验收通过，高新片区验收工作完成不及时。依据评分标准，该指标得分3.25分。

4.产出成本（5分）

（1）在职人员控制率（2分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料和财务资料核查获取数据，区保税局2024年年末实有在职人数14人，编制由南昌经济技术开发区管理委员会统筹，在职人员控制率控制在标准范围内。依据评分标准，该指标得分2.00分。

（2）“三公”经费控制率（1.5分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料和财务资料核查获取数据，南昌综合保税区服务中心“三公”经费2024年全年预算安排20.9350万元，实际“三公”

经费支出4.5175万元，“三公”经费控制率21.58%，达到“三公”经费控制率≤100%的目标。依据评分标准，该指标得分1.50分。

（3）“公用经费”控制率（1.5分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料和财务资料核查获取数据，区保税局为2024年新增单位，无2023年公用经费决算数，2024年公用经费决算数为3.0369万元。依据评分标准，该指标得分1.50分。

（四）部门效果完成情况（30分）

1.经济效益（10分）

（1）进出口总额（5分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》的统计数据，2024年区保税局完成进出口50.68亿元，其中：出口17.96亿元，进口32.72亿元，达到进出口总额≥50亿元的目标。依据评分标准，该指标得分5.00分。

（2）企业物流成本节约率（5分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》的统计数据，2024年区保税局充分利用南昌综保区的政策优势和龙头岗综合码头的物流优势，创新推出“区港联动”新型通关模式，为企业节约超30%的物流成本，达

到企业物流成本节约率≥30%的目标。依据评分标准，该指标得分 5.00 分。

2.社会效益（10 分）

（1）重点产业项目落地数（5 分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《芒果航空饮料项目进区合同》和《芒果医院项目进区合同》等业务资料，2024 年区保税局落地芒果航空饮品加工、三甲医院 2 个项目，项目投资额达到 20 亿元，重点产业项目落地数≥2 个，达到目标值。依据评分标准，该指标得分 5.00 分。

（2）区域发展保障力度（5 分）

为保障区保税局部门运行成果设立此指标；通过业务资料获取数据，根据《保税管理局 2024 年工作总结暨 2025 年工作计划》等业务材料，2024 年区保税局完成进出口 50.68 亿元、签约招商 25 亿元、落地龙头项目、创新模式为企业降低成本，成果突出，有效保障区域产业外贸发展。依据评分标准，该指标得分 5.00 分。

3.满意度指标（10 分）

（1）辖区群众满意度（10 分）

为了解辖区群众对 2024 年区保税局部门工作的满意程度以及保障部门运行成果设立此指标；根据抽样原则，抽取部分辖区群众进行满意度问卷调查，回收有效问卷 19 份，

辖区群众对部门履职的满意程度为98.68%。依据评分标准，该指标得分10.00分。

五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1.年度工作计划不明确，绩效目标编制不规范

一是年度工作计划不明确。区保税局制定有《保税管理局2023年工作总结暨2024年工作计划》；年度工作计划包含明确的总体目标，基本确定了做好机关党建工作、协助做好招引工作、提升服务能级等计划实施的内容；年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排，但工作任务未明确具体实施部门/科室，年度工作计划中缺少责任主体的相关内容。

二是绩效目标编制不规范。南昌综合保税区服务中心[3]设定有部门整体支出绩效目标，目标与部门职能、规划计划具有相关性；但该目标仅描述工作方向和模糊效益（如“优化口岸营商环境”），未明确具体产出情况（如业务办理件数、政策宣讲场次），难以衡量贴合正常业绩水平的效益效果。

三是绩效指标设置不合理。南昌综合保税区服务中心设置的绩效指标存在指标设置不合理、指标值难以衡量的问题，如：“促进通关便利化，保障区内企业正常运营（口岸

[3]根据南昌经济技术开发区财政局统一部署，南昌经济技术开发区保税管理局不具备独立法人资格，未单独编制及核算2024年度预决算，其预算收支全部纳入南昌综合保税区服务中心整体预算体系。本次绩效评价中，区保税局可拆分的财务及业务数据已单独剥离，绩效目标、绩效指标及“三公”经费相关数据仍沿用南昌综合保税服务中心2024年度数据。

及保税）”不是质量指标，而是效益指标；“全年开展宣传活动（口岸）”“外出招商引资考察次数（口岸）”等数量指标无对应质量指标，数量指标未与质量指标一一对应；效益指标均为定性指标，指标值难以衡量。

2.政府采购节支率偏高，预算编制科学性有待提升

一是支出预算执行率偏低。根据《南昌综合保税区服务中心2024年决算报表》，区保税局2024年度预算安排共计5111.0034万元，全年执行636.0575万元，支出预算执行率12.44%。

二是政府采购节支率偏高。区保税局2024年政府采购预算安排2.70万元（均为政府采购货物预算），实际执行1.003万元（均为政府采购货物预算），根据“政府采购节支率=（政府采购预算数－实际政府采购金额）/政府采购预算数×100%”的计算方式，政府采购节支率62.85%；政府采购节支率未控制在5%以内。

3.管理制度不健全，资金使用不规范

一是管理制度不健全。区保税局结合部门情况，制定有《南昌经开区保税管理局内部财务制度（试行）》《南昌经开区保税管理局政府采购内部控制管理制度指引》等文件，但无《绩效跟踪管理办法》，管理制度不健全。

二是资金使用不规范。区保税局重大开支均经过评估论证，但存在资金使用规范性不足的情况，具体有：

（1）凭证附件材料不全，如：2024年4月30日记账凭证11，保税管理局机关党支部党建公示栏制作费850元，附件无验收材料、公示栏照片；2024年7月24日记账凭证19，区保税管理局对宏德海金融扶持部分款1061.99元，未见附件材料。

（2）附件材料内容不完整，如：2024年9月23日记账凭证5，保税管理局报销差旅费1724.5元，附件报销单填写不完整（合计金额、大写金额）。

（3）付款日期与合同约定不一致，如：2024年7月3日记账凭证3，区保税管理局支付2024年法律顾问费用33000元，付款时间与合同约定不一致（合同签订后30日内、合同签订日期为2024年4月22日，转账日期为2024年6月25日）。

（二）改进的方向和具体措施

1.扎实编制年度工作任务，合理编制部门绩效目标

一是明确年度工作计划。区保税局应将经开区实际情况与部门职能相结合，合理制定部门年度工作安排，做到部门计划与实际工作相关联且覆盖关键性工作；同时明确部门年度工作总体目标与责任人，保障部门工作推进，充分发挥年初计划的指引作用。

二是规范制定绩效目标。南昌综合保税区服务中心在编制绩效目标时，应当对部门职能进行梳理，确定部门各项具体工作职责，结合部门中长期规划和年度工作计划，明确年

度主要工作任务，预计部门在本年度内履职所要达到的总体产出和效果，将其确定为部门总体目标；在设置绩效指标时，应当依据部门总体目标，从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化，尽量进行定量表述，不能以量化形式表述的，可采用定性表述，但应具有可衡量性，并结合年度预算安排等情况，确定绩效指标的具体数值。

2.科学、细化预算编制，提高财政预算编制的科学性

一是提高财政预算编制的科学性。区保税局在编制预算前应根据部门近几年资金使用情况和工作实际情况，按照年度执行结果（偏差度）与年初预算编制方案对照，适当调整资金申请额度，优化编制内容和编制结构，不断提高预算编制的准确性和科学性。

二是加强绩效管理培训工作。区保税局应每年定期安排绩效管理培训活动，并要求各部门财务人员认真参加培训，熟悉编制程序和应该准备的基础资料，熟练操作编制软件，不断提升自身业务能力水平。

3.健全部门管理制度，规范开展财务工作

一是健全部门管理制度。区保税局应结合部门财务、资产、招投标等现有制度，制定专项绩效跟踪管理办法，明确绩效跟踪的对象、周期、指标及责任主体，将预算执行和政府采购、项目实施等环节纳入绩效跟踪范围；并建立绩效跟

踪台账，定期收集预算执行、项目进展、资金使用效益等数据，对偏离绩效目标的情况及时预警并采取纠偏措施，实现预算绩效管理闭环。

二是规范会计基础工作。区保税局应严格按照规定科目及核算内容进行账务处理，规范会计核算，真实、准确、完整地反映单位决算情况、财务收支情况；严格按照《中华人民共和国会计法》《会计基础工作规范》的规定，对记载不明确、不完整、不合规的原始凭证退回，要求经办人员更正、补充，补齐缺失附件材料，完善对凭证的管理。

江西正效咨询管理有限公司

2025 年 12 月 30 日

附件 1 部门整体支出绩效评价指标体系评分表

2024 年度区保税局部门整体支出财政重点绩效评分表							
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分	评分过程
部门决策（15分）	部门规划计划（5分）	中长期规划明确性	2	部门规划是否明确，用以反映部门长期目标是否对部门各项职能的履行进行完整规划。	①部门是否制定中长期规划； ②依据区委 区政府的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。 每项分别占 25%权重分，以上均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	2.00	通过业务资料获取数据，区保税局结合《南昌经济技术开发区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》和部门工作特性制定了《南昌综保区“十四五”规划实施总结》，中长期规划对部门总体目标、规划实施内容及时间安排和部门各项职能的履行均进行完整规划安排。
		年度工作计划明确性	3	考察部门年度工作计划是否明确，用以反映部门是否对中长期目标进行分解，用以支撑部门履职的达成。	①部门是否制定明确的年度工作计划； ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。 满足①得 20%权重分，否则此指标不得分；②③分别占 40%权重分，②③均符合得 80%权重分，否则扣除相应权重分。	1.80	通过业务资料获取数据，区保税局制定有《保税管理局 2023 年工作总结暨 2024 年工作计划》；年度工作计划包含明确的总体目标，基本确定了做好机关党建工作、协助做好招引工作、提升服务能级等计划实施的内容；年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排，但工作任务未明确具体实施部门/科室，年度工作计划中缺少责任主体

							的相关内容。
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性	2	所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核绩效目标与部门履职的相符情况。	①是否有部门整体支出绩效目标（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）； ②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。 满足①得20%权重分，否则此指标不得分；②③分别占40%权重分，②③均符合得80%权重分，否则扣除相应权重分。	1.20	通过预算管理资料获取数据，南昌综合保税区服务中心[4]编制的部门整体支出绩效目标为“做好海关特殊监管区域内的业务拓展宣传、项目招引、企业服务等工作派驻海关协管员协助海关工作，保障新区海关正常工作，保障软、硬件监管设施正常运行，企业正常通关，数据传输安全、流畅。开始大宗散货（一票多车）管理系统的搭建持续优化口岸营商环境。组织实施综保区政策法规和管理办法以及统筹综保区产业发展战略与建议，做好项目招引、企业服务和政策兑现工作；牵头海关总署综保区发展绩效评估及综保区经济运行工作；做好区内企业货物进出区和保税业务保障工作，与高新区共同做好调整规划范围后的高新片区规划建设和验收相关工作”；目标与部门职能、规划计划具有相关性；但该目标仅描述工作方向和模糊效益（如“优化口岸营商环境”），未明确具体产出情况（如业务办理件

[4]根据南昌经济技术开发区财政局统一部署，南昌经济技术开发区保税管理局不具备独立法人资格，未单独编制及核算2024年度预决算，其预算收支全部纳入南昌综合保税区服务中心整体预算体系。本次绩效评价中，区保税局可拆分的财务及业务数据已单独剥离，绩效目标、绩效指标及“三公”经费相关数据仍沿用南昌综合保税服务中心2024年度数据。

							数、政策宣讲场次），难以衡量贴合正常业绩水平的效益效果。

		绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核绩效目标的细化情况。	①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。 ①②③每项分别占30%、40%、30%的权重分，以上均符合得100%权重分，否则扣除相应权重分。	1.80	通过预算管理资料获取数据，南昌综合保税区服务中心将部门整体支出绩效目标分解为具体的三级绩效指标；指标设置与部门年度工作任务数或计划数相对应；但存在指标设置不合理、指标值难以衡量的问题，如："促进通关便利化，保障区内企业正常运营（口岸及保税）"不是质量指标，而是效益指标；"全年开展宣传活动（口岸）""外出招商引资考察次数（口岸）"等数量指标无对应质量指标，数量指标未与质量指标一一对应；效益指标均为定性指标，指标值难以衡量。
	资金配置（5分）	预算编制科学性	2	部门预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核部门预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。 以上每项占25%的权重分，以上均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	2.00	通过预算管理资料获取数据，区保税局部门预算按照"二上二下"的预算编制流程进行编制，部门预算编制经过财政部门严格审核确认；其中基本支出经费方面根据固定的人员经费标准和公用经费标准进行编制，项目预算参照往年项目预算情况及预计工作情况进行编制，预算额度测算依据充分、与部门履职及规划计划匹配、预算确定的资金量与工作任务相匹配，未发现预算确定的资金量与工作任务不匹配情况。

		资金分配合理性	3	预算资金分配是否有测算依据，用以反映和考核预算资金分配的科学性、合理性情况。	①资金分配依据是否充分； ②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致； ③分配结果是否合理。 以上每项分别占30%、30%、40%的权重分，以上均满足得100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	3.00	通过预算管理资料获取数据，区保税局部门预算编列科目基本符合功能分类、经济分类、支出性质编列要求，专项业务费细化、分类填报准确，且功能分类、经济分类、支出性质编制数据与国库指标下达基本一致，资金分配合理。
部门管理（25分）	资金管理（10分）	支出预算执行率	4	部门（单位）本年度预算执行数与财政预算下达数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算支出完成程度。	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100%。 支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数。 支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数。 支出预算完成率为100%得满分，否则执行率在90%（含）～100%得2分，80%（含）～90%得1分，80%以下不得分。	0.00	通过财务资料获取数据，根据《南昌综合保税区服务中心2024年决算报表》，区保税局2024年度预算安排共计5111.0034万元，全年执行636.0575万元，支出预算执行率12.44%。

		资金使用合规性	6	部门（单位）使用预算资金是否符合相关预算财务管理制度的规定，是否符合相关规定的开支范围，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行和安全运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。 现场核查财务凭证，每发现1处不符合上述要求扣25%权重分，扣完为止。	1.50	经查看财务凭证，区保税局重大开支均经过评估论证，但存在资金使用规范性不足的情况：①凭证附件材料不全，如：2024年4月30日记账凭证11，保税管理局机关党支部党建公示栏制作费850元，附件无验收材料、公示栏照片；2024年7月24日记账凭证19，区保税管理局对宏德海金融扶持部分款1061.99元，未见附件材料。②附件材料内容不完整，如：2024年9月23日记账凭证5，保税管理局报销差旅费1724.5元，附件报销单填写不完整（合计金额、大写金额）。③付款日期与合同约定不一致，如：2024年7月3日记账凭证3，区保税管理局支付2024年法律顾问费用33000元，付款时间与合同约定不一致（合同签订后30日内、合同签订日期为2024年4月22日，转账日期为2024年6月25日）。
	预算管理（6分）	管理制度健全性	4	部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度对完成主要职责或	①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全； ②部门内部财务管理制度是否完整、合规； ③会计核算制度是否完整、合规。以上提及的管理制度每项占20%权重分，每	3.20	通过业务资料获取数据，区保税局结合部门情况，制定有《南昌经开区保税管理局内部财务制度（试行）》《南昌经开区保税管理局政府采购内部控制管理制度指引》等文件，各项管理制度健全、合理，有效提高部门管理依据性，但无《绩效跟踪管理办法》。

				促进事业发展的保障情况。	缺少1项扣除相应权重分，扣完为止。		
		预决算信息公开性	2	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 核查官网信息，每发现一次未公开或内容不完整扣50%权重分，扣完为止。	2.00	通过业务资料获取数据，区保税局按照财政要求进行公示公开预决算信息，于2024年2月25日公示公开《南昌综合保税区服务中心2024部门预算公开》，于2025年10月9日公示公开《南昌综合保税区服务中心2024单位决算公开》，预决算信息公开内容完整。
	政府采购管理（3分）	政府采购节支率	3	部门本年度实际政府采购金额 与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算资金节约情况。	政府采购节支率=（政府采购预算数-实际政府采购金额）/政府采购预算数×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 政府采购节支率≤5%得满分，否则不得分。	0.00	通过财务资料获取数据，区保税局2024年政府采购预算安排2.70万元（均为政府采购货物预算），实际执行1.003万元（均为政府采购货物预算），根据“政府采购节支率=（政府采购预算数－实际政府采购金额）/政府采购预算数×100%”的计算方式，政府采购节支率62.85%；政府采购节支率未控制在5%以内。

	资产管理（4分）	资产管理规范性	2	部门（单位）的资产是否保持安全完整、资产配置是否合理，资产使用和资产处理是否规范，用以反映和考核部门（单位）资产管理的整体水平。	①对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损； ②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况； ③是否存在超标准配置资产； ④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ⑤资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； ⑥其他资产管理制度办法执行情况。 每发现1处不符合上述要求扣25%权重分，扣完为止。	2.00	通过业务资料获取数据，未发现保税局存在因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；未发现超标准配置资产的情况；未发现未经批准擅自出租、出借资产的行为；未发现不按要求进行报批或资产不公开处置的行为，资产管理整体较好。
		固定资产利用率	2	部门（单位） 实际在用固定资产总 额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位） 固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产净值/所有固定资产净值）×100%。 利用率在90%（含）～100%得1.5分，80%（含）～90%得1分，80%以下不得分。	2.00	区保税局2024年固定资产净值2.2769万元，在用2.2769万元，固定资产利用率100%。
	组织实施（2分）	管理制度健全性	2	部门（单位）针对各项职能，是否建立了相应的业务管理，制度是否健全，用以反映和考核各项业务管理制度对部门履职的保障情况。	①是否已制定或具有相应的业务管理制度； ②业务管理制度是否合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度是否健全，是否符合法律法规要求，每发现1个项目管理制度不健全扣50%权重分，扣完为止。	2.00	通过业务资料获取数据，区保税局各项业务开展依据《南昌经开区保税管理局内部财务制度（试行）》《南昌经开区保税管理局政府采购内部控制管理制度指引》《关于进一步规范经开区商务接待工作的通知》等要求实施，管理制度落实健全。

部门产出（30分）	数量指标（10分）	招商任务完成率	4	根据年度工作计划设定此指标，主要考察部门完成招商工作的情况。	引进项目立项/备案资金≥10亿元得满分，否则按完成率计算相应权重分。	4.00	通过业务资料获取数据，根据《南昌经开区关于开展2024年招商引资工作的实施意见》（洪经办发〔2024〕2号）《芒果航空饮料项目进区合同》和《芒果医院项目进区合同》的统计数据，2024年区保税局引进项目立项或备案金额应达到10亿元，实际达到20亿元，招商任务完成率200%。
		政策兑现工作完成率	4	根据年度工作计划设定此指标，主要考察部门完成企业政策兑现工作的情况。	完成23家企业政策兑现工作得满分，否则按实际完成率计算相应权重分。	4.00	通过业务资料获取数据，根据《国库集中支付凭证查询表》、企业合同等材料，2024年区保税局完成了23家企业的政策兑现工作，完成率100%。
		高新片区建设工作完成率	2	根据年度工作计划设定此指标，主要考察部门高新片区建设工作的完成情况。	高新片区建设工作完成率100%得满分，否则按实际完成率计算相应权重分。	2.00	通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》和南昌广播电视台微信公众号的报道，2024年区保税局完成调整规划范围后的南昌综保区高新片区建设工作，建设面积达0.31平方公里，高新片区建设工作完成率100%。

		目标产业资金占比	4	数量指标中招商任务完成率对应的质量指标，用于考察招商工作完成的质量情况。	目标产业资金占比100%得满分，否则按实际比率计算相应权重分。	4.00	通过业务资料获取数据，根据《南昌经开区关于开展2024年招商引资工作的实施意见》（洪经办发〔2024〕2号）《芒果航空饮料项目进区合同》和《芒果医院项目进区合同》的统计数据，2024年区保税局引进项目立项或备案金额达到20亿元，资金主要用于前期场地建设，无偏离目标产业的资金投入，投向外贸进出口及区主攻产业领域的资金占比达到100%。
		补贴发放准确率	4	数量指标中政策兑现工作完成率对应的质量指标，用于考核企业政策兑现工作完成的质量情况。	补贴发放金额和发放对象准确，无少发、多发、漏发、错发等情况得满分，否则每发现1处不符合的情况扣20%权重分，扣完为止。	4.00	通过业务资料获取数据，根据《国库集中支付凭证查询表》、企业合同、资金拨付审批材料等业务相关资料，2024年区保税局完成了23家企业的政策兑现工作，补贴金额准确无误、发放对象信息核对准确、申请和审批等材料齐全，未发现少发、多发、漏发、错发等情况，补贴发放准确率100%。
		建设工程验收通过率	2	数量指标中高新片区建设工作完成率对应的质量指标，用于考察高新片区建设工作完成的质量情况。	高新片区建设工程验收通过率100%得满分，否则不得分。	2.00	通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》和南昌广播电视台微信公众号的报道，区保税局于2024年完成调整规划范围后的南昌综保区高新片区建设工作，建设面积达0.31平方公里；于2025年3月11日开展工程验收工作并通过验收，建设工程验收通过率100%。

	时效指标（5分）	各项工作完成及时率	5	用以考核2024年度各项工作完成的及时情况。	各项工作均在2024年度内完成得满分，否则每发现1项工作完成不及时扣35%权重分，扣完为止。	3.25	通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2023年工作总结暨2024年工作计划》《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》和南昌广播电视台微信公众号的报道，区保税局计划于2024年12月完成高新片区验收工作，实际于2025年3月11日验收通过，高新片区验收工作完成不及时。
	产出成本（5分）	在职人员控制率	2	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100% 在职人员数：部门实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。 目标值≤100%；达到目标值得满分，否则得0分。	2.00	通过业务资料和财务资料核查获取数据，区保税局2024年年末实有在职人数14人，编制由南昌经济技术开发区管理委员会统筹，在职人员控制率控制在标准范围内。
		“三公”经费控制率	1.5	部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程度。	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。 目标值为≤100%；达到目标值得满分，大于100%得0分。	1.50	通过业务资料和财务资料核查获取数据，南昌综合保税区服务中心“三公”经费2024年全年预算安排20.9350万元，实际“三公”经费支出4.5175万元，“三公”经费控制率21.58%，达到“三公”经费控制率≤100%的目标。
		公用经费控制率	1.5	考察部门公用经费决算数与上年度公用经费决算数的变动比率，用以反映部门（单位）对行政成本的控	公用经费控制率=（本年度公用经费决算数-上年度公用经费决算数）/上年度公用经费决算数×100%。 控制率≤0%得满分，否则不得分。	1.50	通过业务资料和财务资料核查获取数据，区保税局为2024年新增单位，无2023年公用经费决算数，2024年公用经费决算数为3.0369万元。

				制程度。			
部门效益（30分）	经济效益（10分）	进出口总额	5	当年度南昌综保区实现的进出口总额，反映外贸发展规模。	进出口总额≥50亿元得满分，否则按实际完成率计算相应权重分。	5.00	通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》的统计数据，2024年区保税局完成进出口50.68亿元，其中：出口17.96亿元，进口32.72亿元，达到进出口总额≥50亿元的目标。
		企业物流成本节约率	5	通过“区港联动”模式为企业节约的物流成本占原物流成本的比例。	企业物流成本节约率≥30%得满分，20%～30%得50%权重分，＜20%不得分。	5.00	通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》的统计数据，2024年区保税局充分利用南昌综保区的政策优势和龙头岗综合码头的物流优势，创新推出“区港联动”新型通关模式，为企业节约超30%的物流成本，达到企业物流成本节约率≥30%的目标。
	社会效益（10分）	重点产业项目落地数	5	年度落地的招商重点产业项目数量，反映部门工作运行成效。	重点产业项目落地数≥2个得满分，否则按实际完成率计算相应权重分。	5.00	通过业务资料获取数据，根据《芒果航空饮料项目进区合同》和《芒果医院项目进区合同》等业务资料，2024年区保税局落地芒果航空饮品加工、三甲医院2个项目，项目投资额达到20亿元，重点产业项目落地数≥2个，达到目标值。
		区域发展保障力度	5	衡量区保税局通过招商、外贸、企业服务等工作，对区域产业和经济发展的保障作用。	①核心工作成果突出，有效保障区域发展，保障有力得满分； ②有工作成果但保障作用有限，保障一般得50%权重分； ③未形成有效保障，保障乏力不得分。	5.00	通过业务资料获取数据，根据《保税管理局2024年工作总结暨2025年工作计划》等业务材料，2024年区保税局完成进出口50.68亿元、签约招商25亿元、落地龙头项目、创新模式为企业降低成

							本，成果突出，有效保障区域产业外贸发展。
	满意度（10分）	辖区群众满意度	10	用以考察辖区群众对部门当年度各项工作的满意程度。	根据线下发布调查问卷的形式开展辖区群众对区保税局各项工作的满意度调研，辖区群众满意度≥95%得100%权重分，否则按实际满意度计算相应权重分。	10.00	根据抽样原则，抽取部分辖区群众进行满意度问卷调查，回收有效问卷19份，辖区群众对部门履职的满意程度为98.68%。
合计						**82.75**	